



固德威关于促进多元化和包容性的声明

固德威技术股份有限公司（以下简称“固德威”或“公司”）高度重视多元文化与包容性（Diversity & Inclusion, D&I）在企业发展的核心价值，始终致力于在组织内部营造一个公平、尊重、开发的工作环境，以促进员工福祉、激发组织潜力并推动企业可持续发展。我们始终坚持在全球业务运营中，遵循《联合国全球契约》《国际劳工组织公约》等国际标

一、我们的理念与实践

固德威认为，多元化意味着接纳个体在性别、年龄、民族、宗教、文化、语言、性取向、能力状况等方面的差异，而包容性则是确保每位员工都被尊重、被听见并被赋能，能充分发挥自身潜力。我们已将 D&I 理念融入公司的治理结构、人才战略、招聘体系与日常运营中：

- 人才选拔与任用过程中，我们基于能力、经验和潜力做出决策，杜绝任何基于性别、宗教、文化背景等的歧视；
- 在董事会成员遴选、管理层构成与关键岗位人员配置中，优先考虑多元背景与能力互补性；
- 在组织文化建设中，我们定期开展多元与包容相关培训和内部沟通，提升员工对 D&I 的认知与参与；
- 在员工职业发展、晋升路径与福祉制度中，保障所有员工享有平等的发展机会；
- 在员工需要因健康、家庭等因素进行工作调整时，提供合理的灵活性与支持；
- 在全球运营和供应链管理中，鼓励供应商、承包商和业务伙伴践行多元与包容价值，构建责任协同的价值链生态。

二、适用范围

本声明适用于固德威技术股份有限公司及其拥有管理控制权的子公司及分支机构。我们鼓励所有联营公司、供应商、承包商、合作伙伴等价值链成员了解并支持本声明所倡导的原则与实践，共同推动多元与包容在更广泛层面的落地实施。

三、我们的承诺与持续改进

固德威承诺将多元化与包容性纳入公司治理体系与可持续发展战略，并确保以下方面得

到有效的落实：

- 政策集成：在公司治理、招聘、晋升、员工福利、培训与供应链管理等制度和流程中系统性融入多元与包容原则；
- 绩效追踪：定期开展内部评估、员工反馈及管理审议，推动 D&I 实践从“合规”走向“内化”。
- 透明沟通：在公司可持续报告中披露多元化和包容性相关的战略方向、核心措施及阶段性成果，提升利益相关方的理解与信任；
- 员工参与：鼓励全员通过多种形式（如问卷调查、员工资源小组、内部建议机制）为建设更具包容性的企业文化贡献意见和力量。

四、 面向未来

我们相信，尊重个体、拥抱差异、建立包容的企业文化，不仅是对员工的基本尊重，更是驱动创新、增强组织韧性与国际竞争力的关键。固德威将继续加强董事会和管理团队在多元与包容方面的领导力，推动全员共同践行，确保在全球业务运营中贯彻这一核心价值观。

固德威技术股份有限公司

2025 年 8 月

版本：2025V1